

8. Partecipazione

I dipendenti impegnati danno un contributo significativo alla sicurezza in azienda. Grazie al loro coinvolgimento nella salute e sicurezza sul lavoro, si trasformano da interessati a partecipanti. Questo perché le decisioni prese congiuntamente vengono accettate e attuate meglio.



Cosa bisogna fare?

- Informare i dipendenti sulla partecipazione e sui loro diritti e doveri in termini di salute e sicurezza sul lavoro.
- Assicurarsi che i dipendenti possano esercitare i loro diritti e doveri di partecipazione all'interno dell'azienda.

Cosa significa partecipazione?

Le aziende hanno l'obbligo legale di coinvolgere i propri dipendenti nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ([art. 82, par.2 LAINF](#)). A loro volta, i dipendenti hanno il dovere di sostenere i loro datori di lavoro nell'attuazione delle misure di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ([art. 82, par. 3 LAINF](#)).

Anche la [Legge sulla partecipazione \(RS 822.14\)](#) regola la partecipazione dei lavoratori all'azienda. Si applica a tutte le aziende private svizzere che impiegano lavoratori, indipendentemente dalle dimensioni dell'azienda.

La partecipazione consiste principalmente nell'informare e consultare i dipendenti. I datori di lavoro devono informare i propri dipendenti su tutti gli eventi significativi, le innovazioni e/o i cambiamenti in determinati settori. I dipendenti hanno il diritto di rivolgersi ai loro datori di lavoro con domande e/o suggerimenti. Possono anche formulare suggerimenti ([art. 6a OPI](#)).

Nei seguenti ambiti, la legge sulla codeterminazione stabilisce che i lavoratori interessati devono essere informati o consultati:

- in tutte le questioni relative alla sicurezza sul lavoro e alla protezione dei lavoratori
- in caso di cessione dell'azienda o parte di essa
- in caso di licenziamenti di massa
- per l'iscrizione a un regime pensionistico professionale



La legge regola anche l'elezione dei rappresentanti dei lavoratori nelle grandi aziende. In tutte le aziende è possibile nominare un organo di rappresentanza, ma non vi è alcun obbligo in tal senso.

I vantaggi

La partecipazione attiva dei dipendenti ha un'influenza positiva sull'azienda, perché...

- contribuiscono con le loro conoscenze e i loro punti di forza all'azienda
- contribuiscono alle decisioni e le attuano meglio
- sono più motivati, impegnati e produttivi
- si assumono maggiori responsabilità (personal)li
- lavorano in squadra in modo più sicuro
- ottimizzano i processi di lavoro
- hanno una maggiore etica del lavoro
- hanno una comunicazione aperta e una cultura dell'errore costruttiva
- sono più propensi ad agire come modello di comportamento
- coltivano il rispetto e l'apprezzamento reciproco
- sentono di essere presi sul serio
- si identificano con l'azienda

Procedura	Chi	Archiviazione
1. Garantire la partecipazione dei dipendenti, compresi i canali di comunicazione	Direzione	Modulo «Documenti» capitolo «08 Partecipazione»
2. Informare i dipendenti sui loro diritti e obblighi di partecipazione e sui possibili canali di comunicazione.	Direzione	

Cosa sono i diritti di partecipazione?

I diritti di partecipazione esistono per tutte le condizioni di lavoro relative alla salute e alla sicurezza sul lavoro. Ciò significa che i dipendenti possono commentare situazioni specifiche e formulare suggerimenti.

Ciò riguarda, ad esempio:

- l'identificazione dei pericoli e la pianificazione di misure adeguate
- la scelta e l'acquisto di dispositivi di protezione individuale → il tipo, la vestibilità, il comfort di indossarli
- l'allestimento di spazi di lavoro, luoghi di lavoro e sale ricreative e l'organizzazione del lavoro
- l'installazione di macchine e impianti
- l'ambiente di lavoro (clima, luce naturale, combinazione di colori)
- la progettazione ergonomica dell'intero lavoro
- l'organizzazione dell'orario di lavoro e la programmazione dei turni di lavoro
- il lavoro notturno (ad esempio, l'organizzazione dei servizi di ristorazione o di trasporto)
- protezione dei non fumatori
- la tutela della salute durante il congedo di maternità
- ecc.



Informazioni e indicazioni per i dipendenti

- Succede all'inizio del rapporto di lavoro e in caso di modifiche significative delle condizioni di lavoro. Comprendono tutti gli eventi, le innovazioni e i cambiamenti significativi che riguardano la sicurezza sul lavoro, la tutela della salute e l'organizzazione dell'orario di lavoro.
- I dipendenti devono essere adeguatamente informati di tutti i rischi durante l'orario di lavoro e istruiti sulle misure necessarie per prevenirli. → Vedi formazione, addestramento, informazione in conformità all'elemento MSSL "N. 3 Formazione".
- Se l'azienda è soggetta a un obbligo MSSL, i dipendenti o i loro rappresentanti devono essere informati sui compiti di questi specialisti esterni della sicurezza sul lavoro.



Espessione di opinioni

- I dipendenti hanno il diritto di far ascoltare e discutere le loro opinioni su tutti gli aspetti della sicurezza sul lavoro, della tutela della salute e dell'organizzazione dell'orario di lavoro.
- I dipendenti hanno il diritto di formulare suggerimenti. Se le loro obiezioni non vengono prese in considerazione o lo sono solo in parte, hanno diritto a una motivazione della decisione.
- Questo diritto alla consultazione e alla consulenza presuppone che i dipendenti siano informati in modo adeguato e appropriato sulle questioni su cui hanno diritto di esprimersi.

Coinvolgimento nelle ispezioni ufficiali

- Su loro richiesta, i lavoratori o i loro rappresentanti in azienda devono essere consultati in forma adeguata durante le visite aziendali o le indagini delle autorità. I dipendenti devono essere informati degli ordini delle autorità.

Quali sono gli obblighi di partecipazione?

Seguire ordini e istruzioni

- Rispettare le norme di sicurezza nei processi lavorativi per ridurre al minimo i pericoli per sé e per gli altri.
- I dispositivi di protezione individuale (DPI) devono essere utilizzati secondo le istruzioni aziendali e le specifiche del produttore.
- I dispositivi di protezione non devono essere rimossi o resi inefficaci.
- La partecipazione a corsi di informazione/formazione sulla salute e sicurezza sul lavoro è obbligatoria per acquisire le conoscenze e le competenze necessarie a svolgere il lavoro in sicurezza.

Obbligo di segnalare i difetti

- I difetti devono essere eliminati immediatamente - questo include anche informazioni su dispositivi o attrezzature di protezione mancanti o difettosi.
- Chiunque non sia autorizzato o in grado di farlo deve segnalare il difetto al proprio responsabile.
- In situazioni di pericolo, chiedere ai dipendenti di dire STOP e di interrompere il lavoro fino a quando la situazione non è stata risolta.



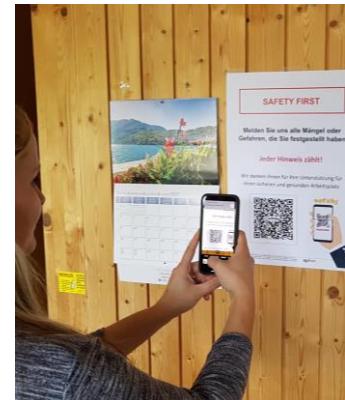
Evitare comportamenti che mettano in pericolo se stessi e gli altri

- I dipendenti non devono mettersi in uno stato tale da mettere in pericolo se stessi o terzi. Ciò vale in particolare per l'uso di farmaci e il consumo di alcol, droghe e altre sostanze inebrianti.



Suggerimenti

- Incoraggiate una comunicazione aperta e diretta per scambiare idee con i vostri dipendenti. Nella maggior parte delle aziende agricole, la pausa insieme al tavolo della merenda è particolarmente adatta a questo scopo.
- Nei team più grandi, molte idee e suggerimenti possono essere raccolti in piccoli workshop sulla sicurezza sul lavoro.
- Chiedete ai dipendenti o agli apprendisti di fare il giro dell'azienda con una lista di controllo e di registrare i rischi per la sicurezza. In seguito, discutete insieme le carenze riscontrate e le possibili soluzioni.
- Assicuratevi che tutti i dipendenti dell'azienda ricevano le informazioni che li riguardano in tempo utile e in forma comprensibile. È consigliabile rendere disponibili le informazioni importanti anche in forma scritta, ad esempio su una bacheca informativa, via e-mail, tramite un gruppo WhatsApp.
- Creare canali di comunicazione che consentano ai dipendenti di fornire feedback in modo semplice. Si può trattare, ad esempio, di una casella di posta elettronica per le idee, della segnalazione di difetti o di suggerimenti per il miglioramento tramite un codice QR sicuro, di una lista informativa permanente, ecc.
- Riconoscere e premiare i buoni suggerimenti dei dipendenti che possono essere attuati e portare a un miglioramento dimostrabile della sicurezza sul lavoro.



Strumenti su agritop.safely.swiss

- Codice QR per segnalare carenze e suggerimenti per il miglioramento dell'azienda agricola (per le istruzioni, vedere: modulo "Documenti", sezione "08 Partecipazione")
→ Modulo "Impostazioni" > Crea codice QR (vedi istruzioni)