

2. Sicherheitsorganisation

Die Organisation der Sicherheit ist Chefsache! Arbeitgebende sind für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz im Betrieb verantwortlich. Sie regeln Abläufe, Verantwortlichkeiten und Kompetenzen so, dass alle Mitarbeitenden gesund und unfallfrei arbeiten können.



Was ist zu tun?

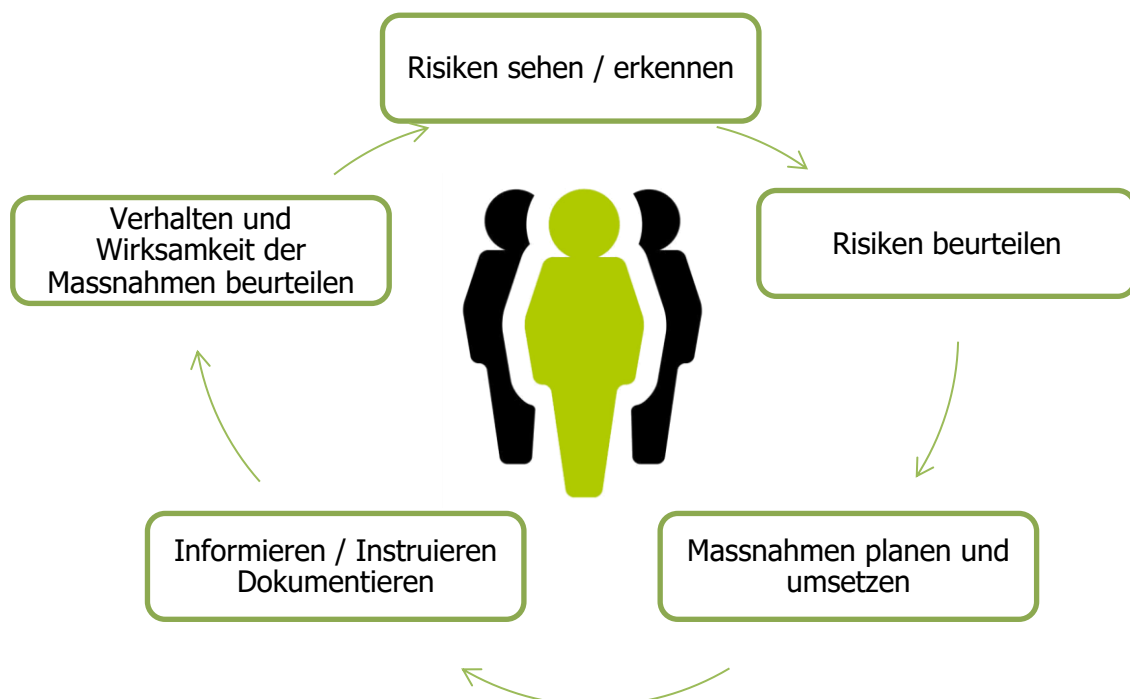
- Sicherheitsbeauftragte/-n (SiBe) bestimmen
- Sicherheitsrelevante Aufgaben definieren
- Kompetenzen und Verantwortlichkeiten regeln
- Sicherheit in die betriebsinterne Kommunikation einbauen

Sicherheitsbeauftragte/-n (SiBe) bestimmen

Wer ist als SiBe geeignet?

Erfolgreiche SiBe...

- sind kontaktfreudig und vertrauenswürdig
- können konsequent ihr Ziel verfolgen
- bringen Einfühlungsvermögen, Fingerspitzengefühl und Überzeugungskraft mit
- kennen Arbeitsabläufe und Arbeitsmittel sowie Schwachstellen und Gefahren im Betrieb
- kennen die Mitarbeitenden mit ihren Stärken und Schwächen
- bringen Führungserfahrung mit



SiBe unterstützen durch ihr Fachwissen den gesamten Präventionszyklus.

Aufgaben der Betriebsleitung:

- Eine / mehrere Personen als SiBe bestimmen
- Aufgabenbereich der SiBe definieren und ins Stellenprofil integrieren
- Erforderliche Ressourcen (Arbeitszeit / finanzielle Mittel) für SiBe-Aufgaben bereitstellen
- Sicherstellen der Aus- und Weiterbildung der SiBe (z.B. über agriTOP)

Die Betriebsleitung als SiBe

In landwirtschaftlichen Betrieben übernimmt oft jemand aus der Betriebsleitung die Funktion als SiBe. Die Arbeit in diesen zwei verschiedenen Rollen erfordert zum Teil einen bewussten Perspektivenwechsel.

Aufgaben von SiBe in grösseren Betrieben

- SiBe unterstützen und beraten die Betriebsleitung in Sicherheitsfragen und sind für die fachliche Richtigkeit ihrer Empfehlungen verantwortlich.
- Die Umsetzung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Betrieb liegt immer in der Verantwortung der Betriebsleitung, nicht der SiBe!
- Im Organigramm unterstehen SiBe direkt der Betriebsleitung und haben keine Weisungsbefugnis (Stabsfunktion).



Aufgaben definieren und Kompetenzen/Verantwortlichkeiten regeln

SiBe sind die erste Anlaufstelle für Sicherheitsfragen im Betrieb. Reicht ihr Fachwissen nicht aus, ziehen sie externe Fachpersonen (z.B. Sicherheitsfachleute der BUL) bei.

Definieren Sie für Ihrem Betrieb folgende Punkte:

- Was sind die sicherheitsrelevanten Aufgaben im Betrieb?
- Welche Kompetenzen und Pflichten hat die/der SiBe?

Halten Sie diese Punkte in einem allfälligen SiBe-Stellenprofil fest.

Sie können sich dabei an folgenden Punkten orientieren:

- Umsetzung der 10 Elemente des Sicherheitssystems
- Leitbild und Sicherheitsziele des Betriebs (s. Safely: Dokumente > 01 Leitbild, Ziele)
- Aktuelle Schwachstellen und Handlungsbedarf im Betrieb (s. Safely: Modul «Checklisten» oder Modul «Begehungen»)



Hilfsmittel auf agritop.safely.swiss

- Vorlage für die Aufgaben von Arbeitgebenden und SiBe
- Vorlage und Anleitung für ein einfaches Organigramm



Vorgehen	Wer	Ablage agritop.safely.swiss
SiBe-Aufgaben definieren und schriftlich festhalten	Betriebsleitung	Modul «Dokumente» Kapitel «02 Sicherheitsorganisation»
Aus- und Weiterbildung der SiBe regeln/organisieren	Betriebsleitung	
Organigramm erstellen (obligatorisch für Betriebe gemäss *)	Betriebsleitung	



Tipps

- Planen Sie regelmässige Arbeitssitzungen zwischen Betriebsleitung und SiBe.
- Ein Sicherheitsaudit im Betrieb zeigt aktuelle Schwachstellen und den Handlungsbedarf. Sicherheitsfachpersonen können Sie dabei unterstützen; Sie können diese z.B. via agriTOP anfordern.
- Ein betriebsinternes Sicherheitsaudit können Sie mit dem notwendigen Fachwissen auch selbst durchführen. Die Unterlagen dazu finden Sie auf agritop.safely.swiss:
 - als digitale Checkliste mit dem Button «Audit starten» auf der Startseite
 - als pdf-Checkliste im Modul «Dokumente», Kapitel «10 Kontrolle, Audit»

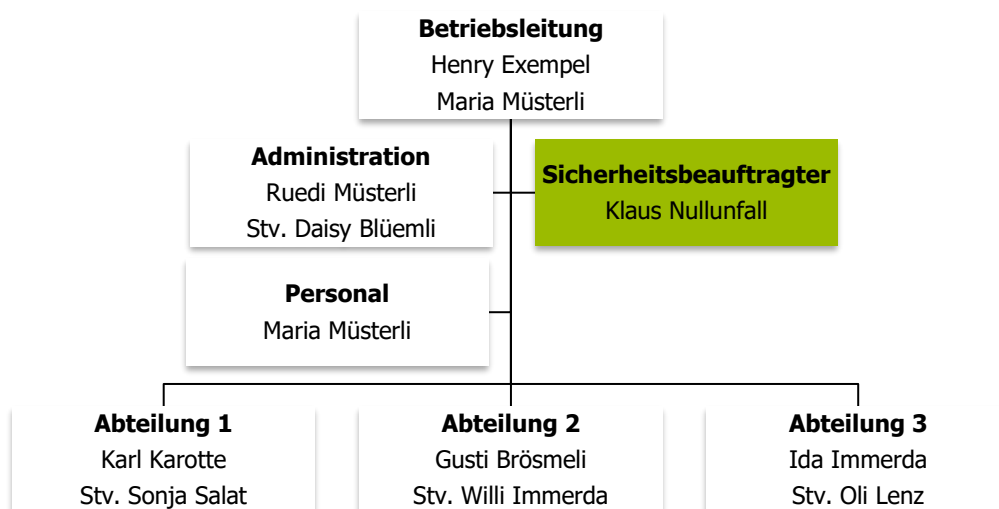
* Obligatorischer Nachweis der Sicherheitsorganisation

Die Sicherheitsorganisation muss von allen Betrieben geregelt werden. Ein Obligatorium zum Nachweis der Sicherheitsorganisation in schriftlicher Form besteht jedoch nur für folgende Betriebe:

- Betriebe mit besonderen Gefahren und 10 oder mehr Mitarbeitenden
- Betriebe ohne besondere Gefahren mit 50 oder mehr Mitarbeitenden

In diesem Fall müssen Sie in einer Systemkontrolle (z.B. durch agriss, Arbeitsinspektorat, etc.) folgende Punkte nachweisen können:

- Wie werden Spezialisten der Arbeitssicherheit beigezogen? (z.B. durch die Umsetzung der Branchenlösung agriTOP)
- Ist ein/e SiBe namentlich bestimmt und aktiv?
- Sind Zuständigkeiten und Verantwortung bezüglich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz für alle Tätigkeiten festgelegt?
- Sind Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten in der Stellenbeschreibung oder in einem Funktionsdiagramm schriftlich festgehalten?
- Sind Arbeiten und Sicherheitsmassnahmen koordiniert, wenn mit anderen Betrieben / Fremdfirmen zusammengearbeitet wird?



Darstellung der SiBe-Funktion im Organigramm

Betriebsinterne Kommunikation sicherstellen

Um unfallfrei und gesund zu arbeiten, braucht es eine gute, lebendige Sicherheitskultur. Daher ist eine klare und offene Kommunikation wichtig. Holen Sie alle Beteiligten ins Boot – von der Betriebsleitung bis zu den Mitarbeitenden (Mitwirkung).

Gute betriebsinterne Kommunikationsmittel sind:

- Infogespräch beim Stellenantritt und Abgabe der relevanten Unterlagen in einer Infomappe
- Regelmässige Standortgespräche mit Mitarbeitenden
- Arbeits-/Teambesprechungen
- Gespräche bei Begehungen mit Mitarbeitenden im Arbeitsprozess
- Anschlagbrett
- Arbeitsanweisungen an Arbeitsmitteln und -plätzen
- Evtl. interne digitale Kommunikationskanäle



Tipps

- Mitarbeitende sind manchmal gehemmt, Rückmeldungen zu sicherheitsrelevanten Punkten zu geben. Gehen Sie aktiv auf sie zu und fragen Sie konkret nach. Signalisieren Sie, dass Ihnen eine offene Kommunikation wichtig ist und dass Sie konstruktive Rückmeldungen jeglicher Art schätzen.
- Halten Sie Infos kurz, knapp und möglichst in einfacher Sprache.
- Bilder, Grafiken, Icons, usw., können helfen, Ihre Botschaften besser zu veranschaulichen.

