



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Secrétariat d'Etat à l'économie SECO
Inspection fédérale du travail

Les défis d'une solution par branche moderne

Natalie Spoljaric, Surveillance et gestion des solutions de branche, SECO

JOURNÉES DE PRÉVENTION AGRICOLE

Balsthal, 2 septembre 2021



Situation initiale

Directive 6508 MSST

La directive concrétise l'obligation qui incombe à l'employeur de faire appel à des spécialistes de la sécurité au travail au sens de l'article 11a, alinéas 1 et 2 OPA et les mesures destinées à promouvoir la prévention systématisée des accidents et des maladies professionnels (sécurité au travail) et la protection de la santé.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Commission fédérale de coordination
pour la sécurité au travail CFST

Directive CFST

n° 6508

**Directive relative à l'appel à des
médecins du travail et autres
spécialistes de la sécurité au travail
(Directive MSST)**

du 14 décembre 2006 (état: 1^{er} janvier 2017)

Prise en compte des modifications de lois et d'ordonnances jusqu'au 1^{er} janvier 2017

CFST 6508.f AS - 01.17



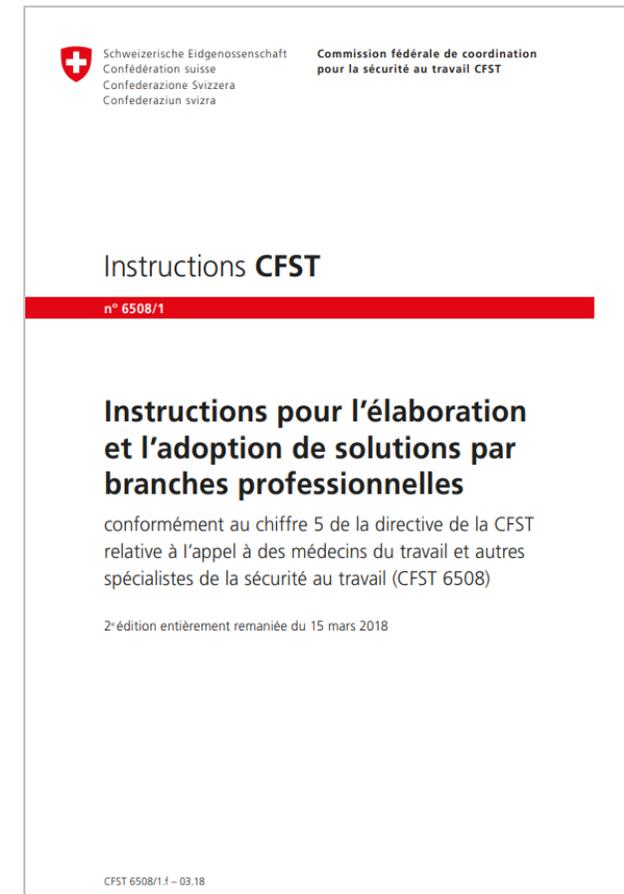
Comment mettre en œuvre la directive CFST 6508?

- L'entreprise développe elle-même une solution MSST (généralement avec l'aide de spécialistes MSST).
- L'entreprise fait développer une solution adaptée à son activité (Solution type).
- L'entreprise rejoint une **solution par branches** certifiée.



Bases pour le développement d'une solution par branche – Instructions CFST 6508/1

Ces instructions définissent les critères sur la base desquels les solutions par branches sont évaluées, approuvées et périodiquement recertifiées. Elles visent à faciliter la tâche aux organismes responsables demandeurs et à uniformiser les conditions prévalant pour la procédure d'approbation et de recertification.





Quand une solution par branche est-elle acceptée ou recertifiée par le SECO ?

CRITÈRES MAJEURS
«Major Non-Conformities»

CRITÈRES MINOR
«Minor Non-Conformities»



Critères majeurs («Major Non-Conformities»)

L'APPEL AUX
SPÉCIALISTES MSST

QUALIFICATION DES
SPÉCIALISTES MSST

DÉTERMINATION
DES DANGERS

ACTIONS
PRIORITAIRE

FORMATION DE
BASE POUR LES
PREPOSÉS DE LA
SECURITÉ ET LE
SUPERIEUR

FORMATION
CONTINUE
PÉRIODIQUE

CONSULTATION DES
REPRÉSENTANTS DES
TRAVALLEURS



Critères mineurs («Minor Non-Conformities»)

Une sélection

PLAN D'URGENCE

ASPECT DE LA
PROTECTION DE LA SANTÉ

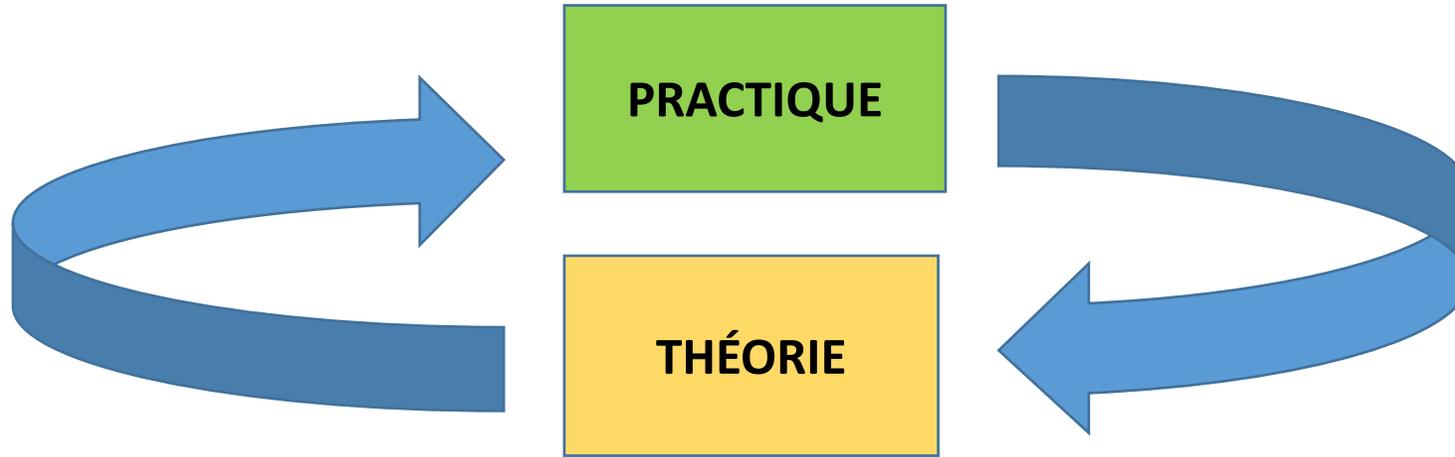
RÈGLES DE SÉCURITÉ

ACTIVITÉ DE L'ORGANE
DE PILOTAGE

CONTRÔLE ET AUDIT



Le respect des critères est-il suffisant ?



"La différence entre la théorie et la pratique est beaucoup plus grande dans la pratique que dans la théorie".
(Ernst Ferstl)



L'appel aux spécialistes MSST

- en cas de risques particuliers (annexe 1 de la directive MSST)
- si l'expertise requise n'est pas disponible
(Annexe 4 de la directive MSST)





Documentation

- Un manuel compréhensible pour les entreprises pour la mise en place d'une organisation de sécurité
- Des outils simples (par exemple pour la détermination des dangers ou la mise en œuvre des mesures)
- Des règles et des listes de contrôle pratiques
- Des actions prioritaires, pas trop étendus (par exemple, en fonction d'évolution des accidents et des maladies professionnels des membres).





Concept de formation pratique et spécifique à la branche

- Des formations de base STPS pour les préposés à la sécurité **ET** les superviseurs
- Des formations sur place (dans les entreprises)
- Une offre de formation continue périodique
- Une offre pour les formations spécialisées (par exemple les travaux à la tronçonneuse)
- Des échanges d'expériences périodiques





Communication

- Des réunions et échanges réguliers de l'organe de pilotage (y compris des représentants des travailleurs, le responsable de branche)
- Une assistance de la solution par branche (Où puis-je obtenir des réponses à mes questions?)
- Une mise en place d'une Hotline
- Un support dans plusieurs langues nationales





Conclusion

Une solution par branche e moderne parvient à sensibiliser et à responsabiliser leurs membres en matière de sécurité et de protection de la santé au travail grâce à un auto-audit régulier et des outils ciblés et pratiques.

Avec les membres, elle s'efforce d'éviter les maladies et les atteintes à la santé et de réduire les risques de manière préventive et efficace.

