

Un bon départ à coup sûr

Entre 3500 et 4000 apprentis commencent ces semaines-ci leur formation dans un métier agricole ou changent d'entreprise pour la prochaine année d'apprentissage. C'est un grand défi pour les jeunes, les formateurs et leur famille : on se connaît généralement à peine, tout est nouveau et il faut un peu de temps pour s'adapter les uns aux autres.

Chez les jeunes, le risque d'accident est élevé

Chaque année, en Suisse, environ 25'000 apprentis de toutes les branches sont victimes d'un accident au travail. Deux de ces accidents ont une issue fatale. Le risque d'accident au travail est élevé pour les apprentis, car :

- ils ne connaissent pas encore les installations, les machines, les processus de travail - tout est nouveau et étranger !
- ils sous-estiment les dangers ou ne les reconnaissent pas encore
- ils surestiment leurs propres capacités
- ils n'osent pas poser de questions lorsqu'ils ne se sentent pas en sécurité ou n'ont pas compris quelque chose
- ils ne trouvent pas de bons modèles de prévention dans l'entreprise

Rôle clé en matière de prévention

En tant que formateur ou formatrice, vous accompagnez vos apprentis dans leurs premiers pas dans la vie professionnelle. Vous leur enseignez comment reconnaître les dangers à temps et comment se comporter en toute sécurité.

Vous êtes la première personne de contact pour toutes les questions relatives à la formation. En tant que modèle, vous marquez durablement de votre empreinte les actions des jeunes adultes : soyez donc vous-même conséquent en ce qui concerne le port de la ceinture de sécurité dans le tracteur, le travail avec les animaux ou le port des équipements de protection individuelle.

Encouragez vos apprentis à dire "Stop !" et à interrompre le processus de travail si la mission n'est pas claire pour eux, s'ils ne se sentent pas sûrs d'eux ou dépassés, ou si une règle de sécurité de l'entreprise a été enfreinte.

Créez dans votre entreprise les meilleures conditions pour que vos apprentis puissent trouver leur chemin dans le monde professionnel en toute sécurité et sans accident. A cet effet, vous trouverez du soutien, entre autres, dans la check-list "Nouveaux apprentis" ainsi que dans d'autres documents de votre solution de branche agriTOP.

Montrer de l'estime et susciter le respect

Nous avons tous besoin d'être valorisés dans nos activités - et il en va de même pour nos apprentis. Ils ont le droit de commettre des erreurs sans qu'ils aient à se sentir mal. Mais il est essentiel qu'ils perçoivent l'effet formateur des erreurs.

Donnez régulièrement un feed-back à vos apprentis et laissez-les s'exprimer : Qu'est-ce qui a bien fonctionné ? Qu'est-ce qui a moins bien fonctionné ? Qu'est-ce qui a plu ou moins plu ? Que pourrait-on faire différemment la prochaine fois ?

Le respect mutuel fait partie d'une collaboration réussie. Grandir signifie aussi explorer les limites de son champ d'action. Montrez les limites à vos apprentis de manière respectueuse, mais très claire. Abordez systématiquement et immédiatement les comportements fautifs - vos apprenants interprètent un comportement fautif qui n'est pas abordé comme étant toléré.